



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายวิชาการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน

ที่ นศ ๕๕๕๐๖/๑๐๔

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ลงนามในประกาศเทศบาลตำบลอ่าวขนอม เรื่อง มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลอ่าวขนอม

ด้วยงานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลอ่าวขนอม ได้จัดทำประกาศเทศบาลตำบลอ่าวขนอม เรื่อง มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม เพื่อเป็นการป้องกันกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติของบุคลากรของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส และเป็นการกำหนดมาตรการกลไก การวางระบบเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในหน่วยงาน และเพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA ) รายละเอียดตามประกาศเทศบาลตำบลอ่าวขนอม ที่แนบมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศเทศบาลตำบลอ่าวขนอม และมอบงานประชาสัมพันธ์นำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์เทศบาลตำบลอ่าวขนอมต่อไป

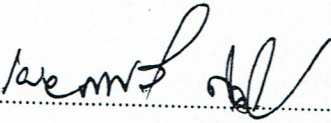
(ลงชื่อ).....  
(นายณรงค์ฤทธิ์ ช่วยศรี)  
นิติกรปฏิบัติการ

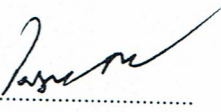
ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....  
(นายเดชากร แก่นเมือง)  
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....  
(นายวิรัชชัย ไชยเทพ)  
ปลัดเทศบาลตำบลอ่าวขนอม

ความเห็น.....   
.....

ลงชื่อ.....   
( นายไมตรี พรหมพิชิต )  
นายกเทศมนตรีตำบลอ่าวขนอม





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลอ่าวขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช  
ที่ นศ ๕๕๕๐๖/๑๐๘ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งประกาศเทศบาลตำบลอ่าวขนอม เรื่อง มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม

เรียน ผู้อำนวยการกองทุกกองทุกงาน

ด้วยเทศบาลตำบลอ่าวขนอม ได้จัดทำประกาศเทศบาลตำบลอ่าวขนอม เรื่อง มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติของบุคลากรในสำนักงานเทศบาลตำบลอ่าวขนอม เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เกิดความโปร่งใส และเป็นมาตรการการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA รายละเอียดตามประกาศเทศบาลตำบลอ่าวขนอม ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ในกองงานทราบและถือปฏิบัติ

ลงชื่อ

(นายไมตรี พรหมพิชิต)

นายกเทศมนตรีตำบลอ่าวขนอม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลอ่าวขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ สฎ ๕๑๐๐๖/๑๐๘

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม

เรียน หัวหน้าส่วนราชการและผู้อำนวยการกองทุกกอง

ส่วนราชการ	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
นายจักรกฤษณ์ อังคณานนท์ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลอ่าวขนอม		
นายทองศักดิ์ ชัยมัน ผู้อำนวยการกองช่าง		
นางจันทิรา พูนนวล ผู้อำนวยการกองคลัง		
นายเดชากร แก่นเมือง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน		
นายจักรกฤษณ์ อังคณานนท์ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลอ่าวขนอม รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
นางจันทิรา พูนนวล ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		





## ประกาศเทศบาลตำบลอ่าวขนอม

### เรื่อง มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม

\*\*\*\*\*

โดยที่เทศบาลตำบลอ่าวขนอม มีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการพัฒนาประเทศ รวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งจำเป็นต้องทำงานร่วมกันหลายๆ ฝ่าย ฉะนั้น เพื่อให้พนักงานเทศบาลตำบลอ่าวขนอม มีความประพฤติสำนึกในหน้าที่ที่สามารถประสานงานกับทุกๆ หน่วยงาน ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น จึงสมควรให้มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม เพื่อรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณเกียรติฐานะของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม ให้ได้รับการยกย่องของบุคคลภายนอกโดยทั่วไป จึงออกประกาศเทศบาลตำบลอ่าวขนอม เรื่อง มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม ละเว้นจากอบายมุข ความชั่วทั้งปวง
๒. มีความอดทนขยันหมั่นเพียรที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความคิด ให้บรรลุผลสำเร็จตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๓. ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยตรงต่อเวลารวมทั้งสำรวจแก้ไขข้อบกพร่องของตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานให้ตีมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๔. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบให้กับตนเองหรือพวกพ้องหมู่คณะ จากหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
๕. ต้องเป็นผู้ใฝ่รู้ในวิทยาการใหม่ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการทำงาน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล พร้อมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
๖. ยึดมั่นรักษาในเกียรติภูมิของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม ไม่ประพฤติปฏิบัติในทางเทศบาลตำบลอ่าวขนอมเสื่อมเสียชื่อเสียง
๗. รักษา เสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานในหน่วยงานและหมู่คณะ พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
๘. หลีกเลี่ยงการนำข้อมูลหรือเรื่องราวของเจ้าหน้าที่ ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เรื่องส่วนตัว และ/หรือเรื่องความเป็นไปของเทศบาลตำบลอ่าวขนอมออกไปเปิดเผยหรือวิจารณ์ในลักษณะที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่เจ้าหน้าที่ และภาพลักษณ์โดยรวมของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม
๙. ดูแลทรัพย์สินและการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างประหยัด คุ่มค่าและด้วยความระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหายหรือสิ้นเปลือง
๑๐. ร่วมมือในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนร่วมกันคิดศึกษากับเพื่อนร่วมงานเพื่อวิเคราะห์หาแนวทางในการแก้ไข และพัฒนาปรับปรุงงานให้มีคุณภาพมากขึ้น
๑๑. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยสนับสนุนให้ได้รับการอบรมและเพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์อยู่เสมอ



๑๒. รับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ได้บังคับบัญชาเกี่ยวกับงานในหน้าที่และพิจารณานำไปใช้ในทางที่เป็นประโยชน์ต่อราชการ

๑๓. รับฟังคำแนะนำและยอมรับในการสั่งการของผู้บังคับบัญชาในสิ่งที่ถูกต้องควร หลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานที่ข้ามขั้นตอนการบังคับบัญชา

๑๔. ปรับตนให้สามารถทำงานร่วมกับบุคคลอื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมีมนุษยสัมพันธ์อันดี ไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงานและไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

๑๕. ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน

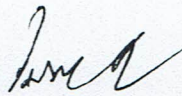
๑๖. รักษาไว้ซึ่งความเป็นอิสระเที่ยงธรรมและความเที่ยงตรงในการปฏิบัติงาน โดยปราศจากอคติและไม่ตกอยู่ภายใต้อิทธิพลใดๆ

๑๘. ไม่แสดงอาการใช้อำนาจหรือดูถูกหน่วยงานอื่น ในลักษณะเทศบาลตำบลอ่าวขนอม มีอำนาจเหนือกว่า ให้เกียรติข้าราชการหน่วยงานอื่น โดยใช้ถ้อยคำที่สุภาพเรียบร้อย ชี้แจงอธิบายให้ข้าราชการหน่วยงานอื่นซึ่งต้องประสานงานด้วย ให้เข้าใจเหตุผล

๑๙. ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนในการหาประโยชน์จากข้าราชการของหน่วยงานอื่น ในลักษณะของการต้อนรับหรือการให้บริการจนเกินขอบเขต

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายไมตรี พรหมพิชิต)

นายกเทศมนตรีตำบลอ่าวขนอม