



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลอ่าวขนอม.....

ที่ นศ.๕๕๕๐๑/๑๐๓๐..... วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลอ่าวขนอม

ตามที่ เทศบาลตำบลอ่าวขนอม ได้จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาพนักงานเทศบาล เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

ในการนี้ สำนักปลัดเทศบาล ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณธรรมและจริยธรรม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวเจษฎาภรณ์ คงยิ่ง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....
.....
.....

ท.น

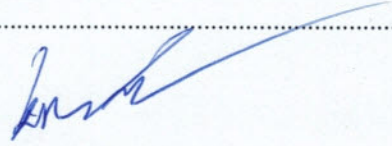
(นายจักรกฤษณ์ อังคฆานนท์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล.....
.....
.....

ท.น

(นายรัชชัย ไชยเทพ)
ปลัดเทศบาลตำบลอ่าวขนอม

คำสั่งนายกเทศมนตรี.....



(นายไมตรี พรหมพิชิต)
นายกเทศมนตรีตำบลอ่าวขนอม

รายงานการพัฒนาคูคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

บทนำ

ด้วยเทศบาลตำบลอ่าวขนอม ได้จัดทำแผนพัฒนาคูคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาคูคลากรของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม ให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองนโยบายของภาครัฐ นโยบายของผู้บริหาร มุ่งปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นหน่วยงานที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาและฝึกอบรมพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม
๓. เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้บริหารใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานด้านพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลอ่าวขนอม

เป้าหมายของการพัฒนา

๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ

พนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลอ่าวขนอม ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงานทุกคน

๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ

พนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลอ่าวขนอมทุกคน ที่ได้เข้ารับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน เพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิธีการพัฒนา

๑. การเลือกวิธีพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่เหมาะสม เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาจากการหาความจำเป็นในการพัฒนาแล้ว ผู้บังคับบัญชาก็ควรนำข้อมูลเหล่านั้นมาพิจารณา กำหนดกลุ่มเป้าหมาย และเรื่องและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาได้แก่ การคัดเลือกกลุ่มบุคคลที่สมควรจะได้รับการพัฒนา และประเด็นที่จะให้มีการพัฒนาโดยสามารถเลือกแนวทางหรือวิธีการพัฒนาได้หลายรูปแบบตามความเหมาะสม เช่น การให้ความรู้ การสลับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ การฝึกอบรม การดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ และการสัมมนา เป็นต้น

๒. วิธีการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาสามารถพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาโดยเลือกแนวทางการพัฒนาได้หลายอย่าง โดยอาจจัดทำเป็นโครงการเพื่อดำเนินการเองหรือเข้าร่วมสมทบกับหน่วยงานราชการอื่น หรือว่าจ้างองค์กรเอกชนที่มีความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านเป็นผู้ดำเนินการ

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) การส่งบุคลากรไปเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม แจ้งเลื่อนกำหนดการฝึกอบรมออกไปอย่างไม่มีกำหนด

๒. การติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรยังขาดความต่อเนื่อง การติดตามผลการฝึกอบรมถือเป็นสิ่งสำคัญอีกประการที่จะทำให้ทราบถึงความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร ดังนั้น ภายหลังจากที่บุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลอ่าวขนอมที่ไปเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องจัดทำรายงานเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการจัดส่งบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลายโดยคำนึงถึงความต้องการของบุคลากรเป็นหลัก

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพและเกิดความเป็นรูปธรรม

สรุปการอบรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานเจ้า
 เทศบาลตำบลอ่าวขอม อำเภอขอม จังหวัดนครศรีธรรมราช
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	วันที่ และสถานที่	คำสั่งเลขที่
๑	นายเอกชัย รักษาพิทย ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี	อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การปรับปรุงบัญชี การปิดบัญชี ประจำปี ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๓	วันที่ ๑๙ - ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมวังใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๔๙๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ พ.ย. ๒๕๖๔
๒	นางเพ็ญพักตร์ ทองจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๖๔	วันที่ ๕ - ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ โรงเรียนข้าราชการส่วนท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี	๔๔๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ พ.ย. ๒๕๖๔
๓	นางปริดา จันทร์บัวคง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	อบรมหลักสูตร นักบริหารงานทั่วไป รุ่นที่ ๘๖	วันที่ ๑๓ ก.พ. - ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี	๗๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ ก.พ. ๒๕๖๕
๔	นายอดิสร อยู่สนอง ตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	ผู้ตรวจสอบอาคาร	วันที่ ๖ - ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ กรุงเทพมหานคร	๗๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ ก.พ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	วันที่ และสถานที่	คำสั่งเลขที่
๕	จำเอกวัชชัย พิธกิจ ตำแหน่ง หัวหน้างานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน	อบรม หลักสูตร เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๑๘	วันที่ ๒๔ เม.ย. - ๑๓ พ.ค. ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี	๒๐๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๕
๖	นางวิรงรอง คงอินทร์ ตำแหน่ง ครู นางนิตยา อิศรเดช ตำแหน่ง ครู นางกรรณกุล งามพร้อม ตำแหน่ง ครู นางสาวกัญญาณัฐ บาลโรย ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	อบรม หลักสูตร การยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา ศพด ใหม่ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ สังกัดอปท. รุ่นที่ ๘	วันที่ ๓ - ๙ มิ.ย. ๒๕๖๕ ณ โรงแรม บีพี หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๒๒๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ เม.ย. ๖๕
๗	น.ส.เจษฎาภรณ์ คงยิ่ง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	อบรมหลักสูตรเทคนิคการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา อปท. สำหรับนักทรัพยากรบุคคลมือ อาชีพ รุ่นที่ ๕	วันที่ ๑๗ - ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมโดมอนด์ พลาซ่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๒๗๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ พ.ค. ๒๕๖๕
๘	นางจินจิรา พูนवल ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง น.ส. อารีทิพย์ จิตอารีย์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและ งบประมาณ	อบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับกา เป็นหน่วยงานรับงบประมาณตาม พรบ.วิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่ อปท.) รุ่นที่ ๑๐	วันที่ ๒๑ - ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมริชมอนด์พลาซ่า กรุงเทพมหานคร	๒๗๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	วันที่ และสถานที่	คำสั่งเลขที่
๙	นางกรรณกุล งามพร้อม ตำแหน่ง ครู	อบรมโครงการเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด อบท. เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วยการ ศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่ง เรียนรู้ธรรมชาติ รุ่นที่ ๑๐	วันที่ ๒ - ๗ ส.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร	๔๓๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ ก.ค. ๒๕๖๕
๑๐	สิบเอกเกริกฤทธิ์ บริบูรณ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	อบรมหลักสูตร นักบริหารงานการศึกษา (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๒๘	ช่วงที่ ๑ ๒๕ ก.ค. - ๕ ส.ค. ๒๕๖๕ ช่วงที่ ๒ ๑๔ - ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๕ ช่วงที่ ๑ ณ ที่พักอาศัย ช่วงที่ ๒ ณ โรงแรมวังสวนสุนันทา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๔๔๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ ก.ค. ๒๕๖๕
๑๑	น.ส.ศศิภาภรณ์ สุวรรณชนะ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	ประชุมวิชาการเรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามแผนพัฒนา เด็กปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐	วันที่ ๙ ส.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบรรจงบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๕๔๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ ส.ค. ๒๕๖๕
๑๒	น.ส.รัตนา บุญสิน ตำแหน่ง ครู	โครงการส่งเสริมประสบการณ์การเรียนรู้ภาษาอังกฤษระดับ ปฐมวัยในโรงเรียน และศพด. ของอบท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๕	วันที่ ๒๔ - ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	๕๔๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ ส.ค. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	วันที่ และสถานที่	คำสั่งเลขที่
๑๓	น.ส.นุชจรินทร์ นาคแป้น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	ฝึกอบรมหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นสัปดาห์โรคติดต่อ ภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า สุริยเรย์นและชุมชนภายใต้โครงการ สัปดาห์โรคติดต่อคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	วันที่ ๑๐ ก.ย. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมแกรนด์ฟอร์จูน จังหวัดนครศรีธรรมราช	๖๔๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ ก.ย. ๒๕๖๖
๑๔	นายสิทธิพงศ์ ชุมจันทร์ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	พนักงานดับเพลิงขั้นก้าวหน้า	วันที่ ๖ - ๙ มี.ค. ๒๕๖๕ ณ ส่วนฝึกอบรมศูนย์ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๑๐๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๕